

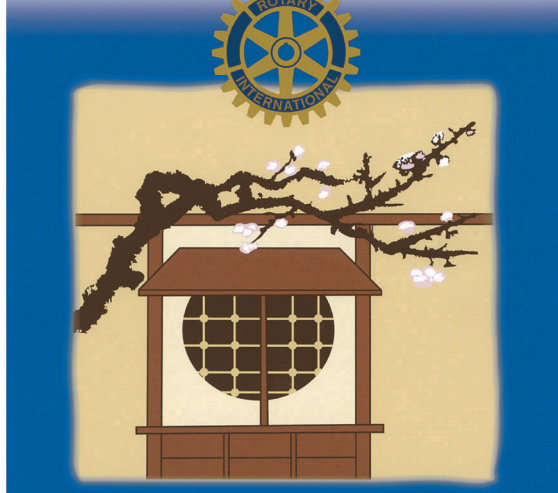
常陸太田ロータリークラブ

HITACHI-OTA ROTARY CLUB

RI 第2820地区

No.13834

(1960年1月13日設立)



RI 会長方針



会 長 後藤 敏文
 例 会 場 常陽銀行太田支店2F
 例 会 日 毎週水曜日/12:10~13:10
 最終例会18:30 レストランばんび
 会報委員 和田 道代・岩間 貴宏・鹿志村勇夫・富岡 公

(先週例会) 2020年8月26日 NO. 6

(本日例会) 2020年9月2日例会 (通算NO. 2920)

本日のプログラム(9月2日)

- ◎ 月例セレモニー ◎ 会長タイム
- ◎ 幹事・副幹事報告 ◎ 委員会報告
- ◎ ロータリーの友から

◎ 四つのテスト唱和

◎ 会長タイム(後藤会長)

こんにちは。先週の理事会で7つの議案について協議をしました。その中で最も時間をかけて協議をしたのが、今後の例会についてでした。皆さんからの案とその懸念事項についてご報告します。
 案①例会場を常に釜萬に置く。例会場で食事をす。お弁当は当番から。釜萬には例会場費を支払う。懸念事項…食べた食事で何かあった場合は釜萬が責任を負う可能性。他の業者が食事を納入することは釜萬さんのイメージダウンに。

案②お弁当の当番のお店で毎回移動例会とする。会場費はかからない。懸念事項…例会の備品や道具を毎回持ち歩く必要がでる。レターケースがないので配付物が行き渡らない。30台前後の会員の車が駐車、他のお客さんが停められない。

案③オンライン例会にする。オンラインをしない

方は会場に来ていただく。懸念事項…得意不得意、慣れ不慣れの方がはっきりと分かれてしまう。直接顔が見られない。会員一人一人への周知と、環境を整えるまでに時間がかかる。

意見…食事をしないなら会費を下げたら? 例会時間を変更したら? 月1回は夜の例会では?

会費についてはすでにいただいているので、次年度以降の判断か。より多くの方が参加できるようお昼休みの時間を利用しているので時間変更は難しい。夜の会合は難しい。

《根本義勝会員・石川主税会員からのご意見》

大勢での会食は避けた方がよい。しばらくはお弁当持ち帰りがよいのではないかと。同じ方向を向いて座る。窓を開けて換気をする。

このようなわけで、9月までは昼間の例会でお弁当は持ち帰りとし、10月以降は状況を見ながら決めていきたいと思っております。

◎ 会長タイムPart.2(富永昇二会員)

50数年生きてきてこのごろ特に幸せを感じている。お陰様で健康で、仕事もやっつけられる。今の時期は新穀を食べるのを楽しみにしている。以前はいろいろなことで悩んだが、今は悩まないことにした。悩んでもしょうがない、気楽に生きて

いこうと思っている。何が起きても自分の責任。楽しく生きていきたい。最近自転車を買い、夜ふらふらと乗って出歩いている。とても気分がよく、幸せになる。これからも続けます。

◎ 幹事報告 (澤島幹事)

- ① 8/29の中学生テニス大会は行われます。
- ② 10/12(月)献血事業 かわねやフェスタ店
- ③ 例会でのお弁当は当分の間持ち帰りになりますのでご協力をお願いします。

◎ 副幹事報告 (塩原拓海副幹事)

回覧…指名委員会名簿、ライオンズクラブチャリティゴルフ案内、財団ニュース
プログラム委員会よりお知らせ
・9月のプログラム本日配布。例会場はすべて常銀会議室で12:10からとなっております。

◎ 委員会報告

青少年奉仕委員会 (石川剛委員長)

29日(土)第42回常陸太田RC杯中学生ソフトテニス大会開催 山吹運動公園テニスコート
8:00集合 帽子・マスク着用
テント内はソーシャルディスタンスを保ちながら行動をお願いします。参加される皆さんには、当日ご自宅で体温を測り、前2週間の体調チェック表に記入して、私の方へお持ちください。今回テニスコートの出入り口に「いばらきアマビエちゃん」のQRコードが掲示してありますので、登録のご協力をお願いします。登録しますと、感染者が発生した場合、同じ日に同じ施設にいた方にメールでお知らせがあります。今回は、ジュニア審判員資格取得講習会も同時開催となりますので、小学5年生から合わせると102名が参加予定となっております。新型コロナウイルス感染症防止対策を講じながら大会を運営することになりますので、皆様のご協力をよろしく申し上げます。

◎ 会員卓話 (大森真一会員)

今日は私の15年前に終わった現役時代を振り返り、こういうことがあったんだと、これが参考になればと思い、お話しします。サラリーマンとして日立電鉄に入社しましたが、もうとっくに会社はなくなりました。寂しいものですよ、本当に。

サラリーマンの流れとして、途中で管理職、取締役になり、しみじみ思いましたのが、「従業員時代にもらう給料は安い。立場が変わって、給料を払う側になってみると、給料は高いな。」ということです。いくつかのきっかけがありますのでダイジェストにしてお話ししたいと思います。

・レンタカー事業

1年目で資本金が無くなりそうになるも、法人が使ってくれたことがきっかけで、3年後には資本金を上回る利益が出た。“リース”という言葉が出てきて、法的な拘束がある中で何とかやってみようという気構えが若い人達にあったが、本社に認められず。そうこうしているうちに時代の方が先に走ってしまった。

・運行管理サービス業

原発建設関係の社員用の車の提供(運転・管理)がきっかけ。地元各工場、関係会社社長車も請け負う。東京営業所を作り、日立製作所本社関係も請け負うことに。現役時代の最大のヒット。この事業は今でも継続。

・IT化は最大の失敗。流れに乗り切れなかった。

・オフの時期に企画したバス旅行は大ヒット

請負事業、観光とやってきて、しみじみ感じたのは「人だな。」ということでした。“機を見て敏”、変えなくちゃいけないもの、変えてはいけないものの見定めが一番のポイントだと思いました。

◎ ニコニコボックス (石川主税副委員長)

共通テーマ “ニコニコにっこり、ハイBOX”

「週末はテニス大会です。熱中症に気をつけて。」

22名

自由テーマ

「卓話の時間をいただき感謝。」大森

今週計 23,000円

累計 184,000円

◎ 出席委員会報告 (木村委員長)

全会員数	出席者数	免除者欠席数	出席率
34名	24名(mu-)	2名	75.00%

前週訂正出席率 --.-%(メイクアップ -名)